

CESSIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO AI SENSI DELL'ART. 1406 E SS. DEL C.C.

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di dicembre,

Le parti di seguito costituite:

TRA

Il Consorzio Intercomunale Tindari Nebrodi (D.Ass.to EE.LL. Reg. Sicilia 20 marzo 1984) con sede legale in Via XX settembre, n. 110 98066 PATTI (ME), codice fiscale 94001430837, rappresentato da FALLIANO Tindaro, nato a Librizzi (ME), il 03.09.1957, che interviene in qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa e Tecnica del Consorzio Intercomunale Tindari Nebrodi, che nel prosieguo del contratto sarà indicato semplicemente "**CEDENTE**";

E

Il Comune di PIRAINO (ME) con sede legale in VIA D.ALIGHIERI n° 7 98060 PIRAINO (ME), codice fiscale 86000450832, rappresentato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria – Rag. Aurelio Scaffidi Domianello nato a Piraino (ME) il 06.05.1960, che interviene per conto del Comune di Piraino (ME) che nel prosieguo del contratto sarà indicato semplicemente "**CESSIONARIO**";

Il Sig. ALIOTO Nunzio nato a PATTI (ME) il 06/07/1971 codice fiscale LTANNZ71L06G377A residente a MONTAGNAREALE (ME), Cap. 98060, in via San Sebastiano, snc, che nel prosieguo del contratto sarà indicata "**LAVORATORE CEDUTO**";

PREMESSO

Che Il Comune Cessionario, con determina r.g. n.854 del 07.11.2023:

- ✓ Avviava, in esecuzione alla delibera di G.M. n. 212 del 30.08.2023, la procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. riservata a personale di ruolo di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti a tempo parziale (24 ore) e indeterminato con profilo professionale di istruttore amministrativo, area istruttori (ex cat. C), da assegnare all'area economico finanziaria ed all'area amministrativa;
- ✓ disponeva la pubblicazione dell'avviso sul "Portale Unico del reclutamento", come previsto dall'art. 30, comma 1-quater del decreto legislativo 30 aprile 2001, n. 165, introdotto dall'art. 6, comma 1, lettera b) del decreto legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n.79 e che lo stesso è stato pubblicato per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle relative istanze di partecipazione, all'Albo Pretorio del Comune di Piraino e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso del sito internet dell'Ente ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n.33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016.

Che il Consorzio Intercomunale Tindari Nebrodi – Cedente – con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 08 del 25.11.2023, avente ad oggetto "*concessione nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità volontaria esterna ai sensi art. 30 D.Lgs 165/2001 al dipendente Alioto Nunzio*", ha concesso al dipendente Alioto Nunzio, appartenente all'area istruttori ex categoria giuridica C, attualmente in servizio a tempo indeterminato e part time 24 ore presso lo stesso consorzio, l'assenso alla mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;

Che a seguito dell'espletamento della procedura è risultato idoneo giusto verbale n. 4 del 19.12.2023 della Commissione Esaminatrice, il candidato Alioto Nunzio;

Che con determina del Comune di Piraino - R.G. n. 1060 del 22.12.2023, sono stati approvati i verbali della commissione esaminatrice e di cui risulta il Sig. ALIOTO Nunzio idoneo alla copertura del posto di cui alla mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 154/2001;

Che con determina dirigenziale del Consorzio Intercomunale Tindari Nebrodi n. 65 del 22.12.2023, assunta al protocollo dell'ente al n. 20785 del 28.12.2023, veniva concesso il nulla osta definitivo al trasferimento contestualmente alla cessione del contratto;

Che l'articolo 30 del Dlgs 165 del 30 marzo 2001 s.m.i. disciplina il "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"

Che il codice civile disciplina la *"cessione de! contratto"* al capo VIII del libro IV con gli articoli 1406 e seguenti definendone così la nozione *"Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purché l'altra parte vi consenta"*;

TUTTO CIÒ PREMESSO

Le parti, come sopra rappresentati, Convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 - Cessione contratto di lavoro

Il CEDENTE cede il contratto di lavoro, tutt'ora in corso di validità ed esecuzione, stipulato con IL Sig. ALIOTO Nunzio, al CESSIONARIO a conclusione del procedimento di mobilità volontaria avviato ai sensi dell'articolo 30 del DLgs 165/2001 e s.m.i.;

Art. 2 - Disposizioni specifiche della cessione di contratto

1. Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro IV (*articoli 1406 e seguenti*) del codice civile.
2. Il CEDENTE è liberato dalla sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.
3. Il CEDENTE garantisce la piena validità del contratto ceduto, i cui contenuti e le cui condizioni attuali restano confermati integralmente;
4. Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto ed il suo rapporto di lavoro subordinato viene ceduto senza soluzione di continuità e senza interrompere il rapporto di lavoro in corso.
5. Al LAVORATORE CEDUTO si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione CESSIONARIA e viene inquadrato nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'amministrazione di provenienza.

6. Il CESSIONARIO si impegna a porre in essere tutti gli adempimenti necessari finalizzati a richiedere all'Assessorato Regionale competente, tutti gli emolumenti previsti dalla legge, essendo il lavoratore ceduto, personale ex contrattista, appartenente alla platea dei soggetti stabilizzati dal comune CEDENTE ai sensi del D.Lgs. 75/2017, L.R. 27/2016 e L.R. 8/2018.

Art. 3 - Tipologia del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo indeterminato e parziale (24 ore).
2. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dalle leggi e dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.
3. In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Art. 4 - Durata del contratto

1. Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto a decorrere dalla data del **1 Gennaio 2024**.

Art. 5 - Inquadramento professionale

1. Il LAVORATORE CEDUTO è inquadrato nella categoria giuridica con la posizione economica e il profilo professionale di cui all'ordinamento professionale del CCNL del 16/11/2022 e così indicati: Area Istruttori - Profilo professionale Istruttore Amministrativo (ex cat. C);
2. Ai sensi dell'articolo 52 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., il CESSIONARIO potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito, purché professionalmente equivalente. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Art. 6 - Trattamento economico

1. Il trattamento economico annuo del lavoratore è quello previsto dal vigente CCNL, con riferimento alla categoria di inquadramento oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante, alla tredicesima mensilità e trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 7 – Periodo di prova

1. Alla cessione di contratto non si applica l'istituto del periodo di prova previsto per le nuove assunzioni, in quanto non si tratta di novazione di rapporto di lavoro.

Art. 8 – Sede di lavoro

1. La prestazione lavorativa è espletata presso la sede del Comune di PIRAINO (ME), Via D. Alighieri.

Art. 9 - Orario di lavoro e destinazione

1. L'orario ordinario di lavoro è di 24 ore settimanali articolato nel rispetto delle normative vigenti ed è determinato, secondo le disposizioni concordate.
2. Al dipendente spettano i giorni di ferie secondo quanto previsto dalla legislazione e contratti collettivi di comparto vigenti.

3. In caso di assenza per malattia, si applicano gli articoli del Capo IV del C.C.N.L. del 16.11.2022 comparto Funzioni Locali e l'art. 71 della legge 6 agosto 2008, n. 133.

Art. 10 – Obblighi del lavoratore

1. Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.
2. Il LAVORATORE CEDUTO, sottoscrivendo il contratto, si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dell'Ente.

Art. 11 – Incompatibilità

1. Il LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 dei D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii.
2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii. necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il LAVORATORE CEDUTO sia stato autorizzato preventivamente dal CESSIONARIO.
3. Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del LAVORATORE CEDUTO l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.
4. Il dipendente prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, *“i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*.

Art. 12 – Disciplina

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia

Art. 13 – Informativa sul trattamento dei dati (RGDP 2016/679)

1. Il CESSIONARIO informa il LAVORATORE CEDUTO che i dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro con l'Ente, per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano.
2. L'interessato (LAVORATORE CEDUTO) potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, il blocco e la cancellazione, se incompleti, sbagliati o trattati in modo diverso da quanto previsto dalla legge, dai regolamenti o dai contratti collettivi che disciplinano il procedimento per i quali sono raccolti o con quanto indicato nella presente informativa.

Art. 14 - Disposizione di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni e integrazioni, nel codice civile, nelle altre leggi regolatrici del rapporto di lavoro subordinato, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali e nel codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.
2. Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale a tempo indeterminato e a tempo parziale, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.
3. Il dipendente si impegna inoltre a comunicare tempestivamente all'Amministrazione di appartenenza l'eventuale apertura di procedimenti penali a proprio carico.
4. Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Piraino.

Art. 15 – Oneri e spese contrattuali

1. Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 poiché trattasi di cessione di contratto di lavoro subordinato, a sua volta esente dall'imposta di bollo e non soggetto a registrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER IL CEDENTE (CONSORZIO INTERCOMUNALE TINDARI NEBRODI)

Sig. Tindaro FALLIANO

Firma _____

PER IL CESSIONARIO (COMUNE DI PIRAINO)

Rag. Aurelio SCAFFIDI DOMIANELLO

Firma _____

IL LAVORATORE CEDUTO

Sig. Nunzio ALIOTO

Firma _____